



Team + PO können "alte"
Systemdenke nicht loslassen

alt: SAP Modul I

neu: Feature "Mwst" in Fordungs-

Transparenz

- Produkt erklären
- Wertstrom erklären und die Rolle, die das Produkt ^{mit} spielt

Retrospektive
Training
Reflexion
Visualisieren

Sinn

- Warum orientiert an Produkt? + Ziel

Reflexion: Was ist das für ein Wert?

WERTE

- Lösungsorientierung → WERT
- ~~Ziel~~ Nachhaltigkeit → "
- Kundenorientierung → "

Lesu
Lesu

AGILE FÜHRUNG VS. ETHIK
MOTIVATION „PERSÖNLICHKEITEN (COVID 19)“
↳ ZURÜCK INS TEAM MITEUCH

- Vertrauen gewinner
- Transparenz schaffend
(Retrospektive)
- Aktivieren (Beobachtung
von Verhalten
trennen)
- systemische Fragen
Buch: "Systemische Intervention"
von Arist von Schnippe
Machen Schweizer

FEEDBACK:



Angenehme Atmosphäre

Über 1/2 Zeit zu
2/3

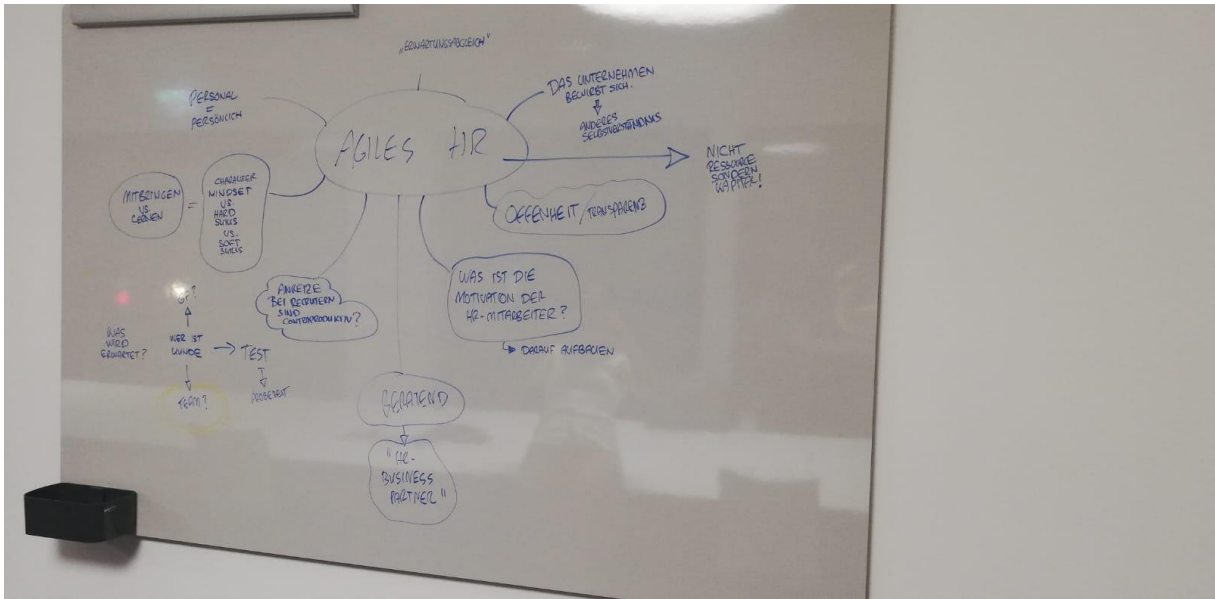
anschließender
Austausch

tolles Essen

tolle Themen
tolle Leute

DANK

Offene Diskussionen



Grupeindynamik sinnvoll nutzen im Changeprozess

gemeinsames Ziel nachweck spezifizieren

Alle beteiligen

Reflektions-schleifen einbauen

Ziel festlegen

Team nach Zielen zusammenstellen

- ↳ nicht wirklich steuerbar
- ↳ identifizieren, wo etwas gut/schlecht läuft
- ↳ bleib flexibel
- ↳ Grenzen ausloten

Rollen einnehmen ist meist unbewusst
Verhalten passt sich reziprok an