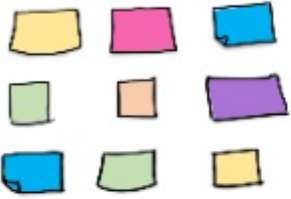


SCRUMTISCH

DORTMUND



Herzog

De Meuron

Ando

Session 1
19:00 - 19:30
(+ 10 Min.)

Heike Wo
nutzt ihr
Scrum?

Wie
motiviert
Ihr? HT

Wie wurde
Scrum
eingeführt
HT

Welche Projekte
waren
besonders
erfolgreich
Heike

Success
Stories?
HT

Motivation der
Teams
beibehalten,
während
Corona. Yagmur

Blender, Vorwände, faule Ausreden
-
Eine kleine Sammlung an
Anekdoten zu "falschen"
Anwendungen
(Stephan)

Markus: Gibt es
Wissenslücken?
Fragen aus der
Praxis an die
Wissenschaft/
Theorie

Wie schafft man
es, dass Teams
auch ihre
Sprintziele
erreichen wollen?
Florian

Session 2
19:45 - 20:15
(+10 Min.)

Woran erkennt
Ihr einen
guten Scrum
Master und
warum? (Jens)

Der Weg
zum SM..
Orhan

Tipps für
neue Scrum
Master?
Yagmur

Gerrit: Ist Kanban
eigentlich nur
Scrum ohne
Sprints oder was
steckt dahinter?

Tipps für
erfolgreiche
Verbindung von
Kanban und
Scrum Teams
Florian

Session 3

Scrum in
starrten
Behörden.
Erfahrung?
Marc

wie geht ihr
mit stillen
Teams um?
Yagmur

Welche Methoden gibt es
um
komplexe Tagesabläufe
eingebettet in einen
Wochenaufteilung
eingebettet in einen
Rahmen
zu managen?
Volker

DAS GESETZ DER ZWEI FÜSSE



Wer auch immer kommt, es sind die richtigen Menschen

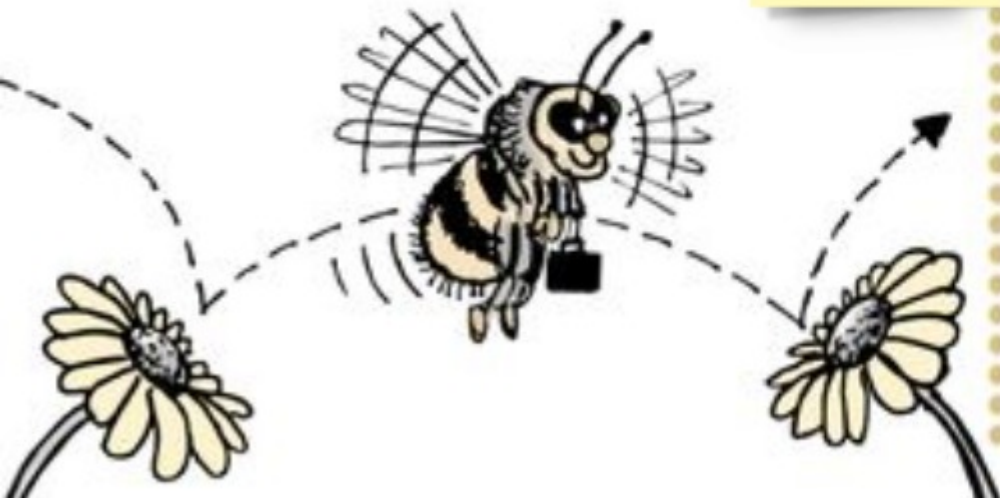
SCHMETTERLINGE ...



Was auch immer herauskommt, ist genau das was erauskommen kann

... UND HUMMELN

Wann immer es losgeht, es ist der richtige Zeitpunkt



MARKTPLATZ

Es ist zu Ende, wenn es zu Ende ist



Herzog

DeMeuron

Ando

Hier geht es in den Raum
"Herzog":

[Hier klicken, um an der Besprechung
teilzunehmen](#)

Hier geht es zum Whiteboard für eure 1. Session

Hier geht es zum Whiteboard für eure 2. Session

Hier geht es in den Raum
"DeMeuron":

[Hier klicken, um an der Besprechung
teilzunehmen](#)

Hier geht es zum Whiteboard für eure 1. Session

Hier geht es zum Whiteboard für eure 2. Session

Hier geht es in den Raum
"Ando":

[Hier klicken, um an der Besprechung
teilzunehmen](#)

Hier geht es zum Whiteboard für eure 1. Session

Hier geht es zum Whiteboard für eure 2. Session

Motivations- möglichkeiten

Tobt euch aus!

... schmet....

Team in
Frage stellen
... passen die
Personen

Werte!

Hürden
abbauen

nur
manche
reden

crossfunktional?
eher nein

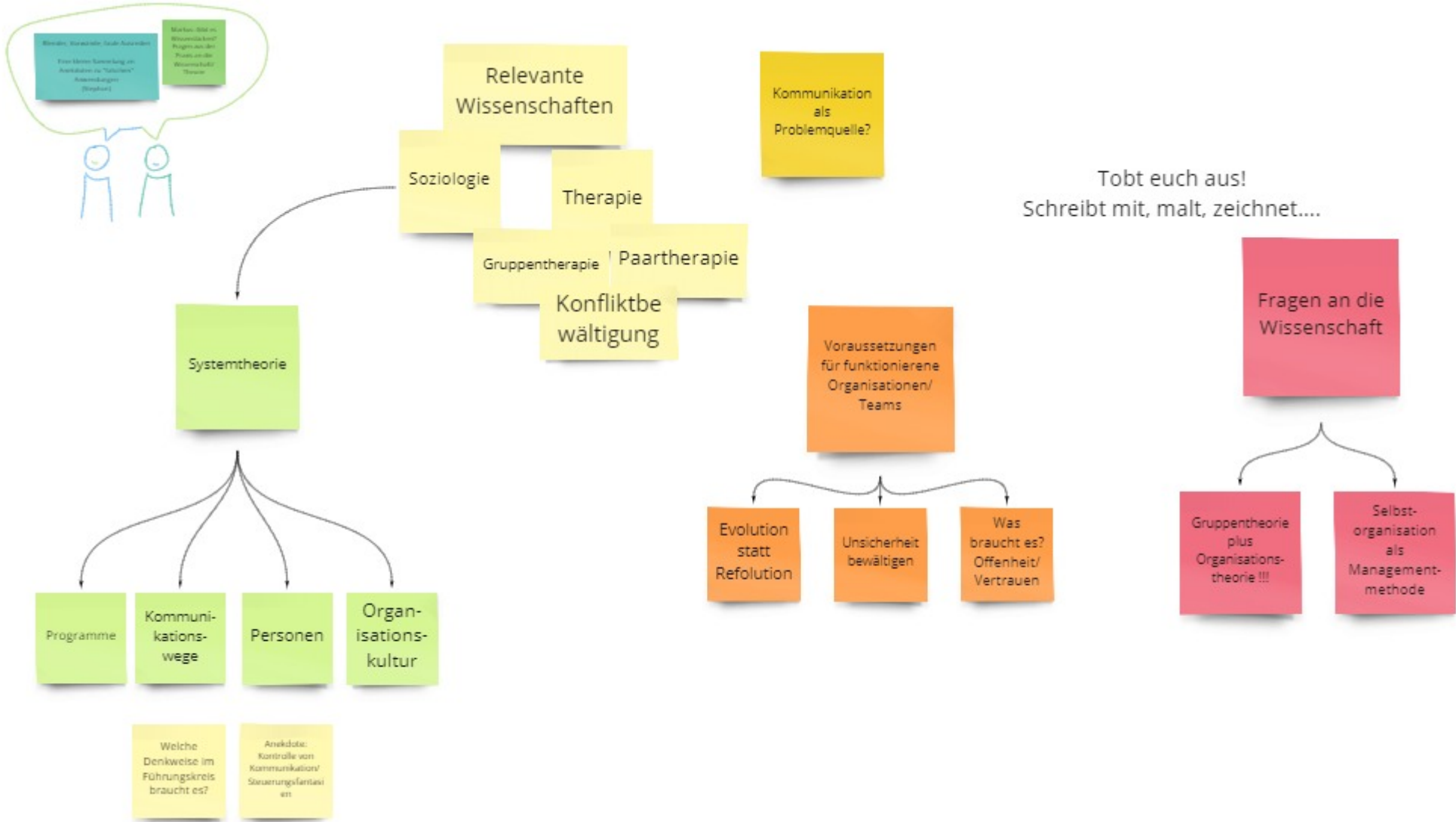
teilweise Keine
Vorkenntnisse

Selbstwirksamkeit
Menschen wollen
ihre Wirksamkeit
wahrnehmen

Welchen
Wert/welche
Wertschöpfung hat
mein Beitrag bei
dieser Teamarbeit

einfach
machen!

Learning
Kanban



Wie schafft man es, dass Teams auch ihre Sprintziele erreichen wollen?
Florian

Tobt euch aus!
Schreibt mit, malt, zeichnet....

Open
Space

Bottom
Up
Scrum

WIP
Limit

Sprintziel
formulieren

Randbedingung
niederschreiben
und transparent
machen

Konsequenzen
aufzeigen

Man kann unter Stress nicht schneller denken (Druck kann in kreativen Jobs kontraproduktiv sein)

Neu
ScrumMaster
agile Coach

Kommunikati-

Erfolgs tipps

Austausch
mit
anderen

Glossar
aufschreiben

(Berufs-)
Erfahrung
hilft als
Einstieg

Besuch von
Webinaren
Scrumtischen,
etc.

Vertraue Dir
Deiner Intuition
Der Bauch
macht das
schon richtig

Sei
authentisch

Fehler sind
ein Quell
für
Erkenntnis

scrum.org
günstiger
Einstieg für
das Scrum-
Zertifikat

Empathie
fähigkeit

kleine Ziele,
die erreicht
werden sind
motivierend

Neugierde ist
unverzichtbar

Tobt euch aus!
Schreibt mit, malt, zeichnet....

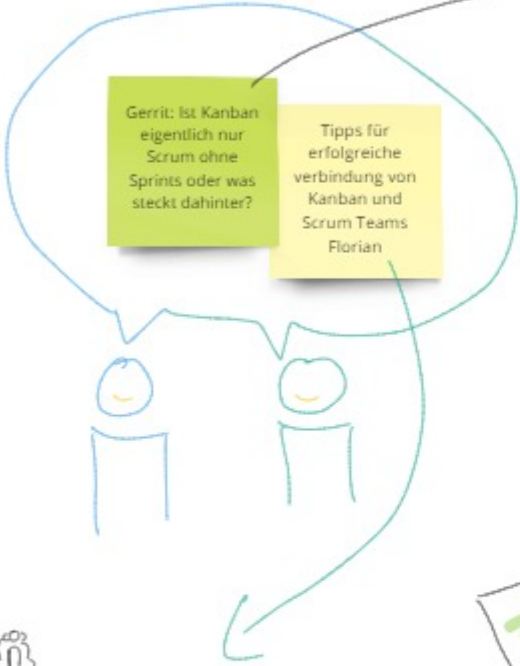
Stop Start finishing

Kanban = Methode
Scrum = Framework

Manage die Arbeit, nicht die

Gerrit: Ist Kanban eigentlich nur Scrum ohne Sprints oder was steckt dahinter?

Tipps für erfolgreiche Verbindung von Kanban und Scrum Teams
Florian



Arbeitsorganisiert
Service orientiert

↳ Was sind unsere Kunden?
Was ist unser Service?
Pull-Prinzip

Tobt euch aus!
Schreibt mit, malt, zeichnet....

Visualisierere

Mache Regeln explizit

Starte wo du bist und verbessere dich evolutionär
STATIK

verringere die Durchlaufzeit
=> Anwendung Little's Law

Identifiziere Bottle necks und esse diese



Wie bekommen wir die Teams gemischt?
- wie werden wir DevOps integrieren?
↳ ausprobieren !!



Buchempfehlung:
Kanban in der Praxis
ISBN
978-3-446-44343-3

DoD für Spaltenübergänge
Regeln pro Spalte

Admin of the Day /Week

Buchempfehlung:
The Responsibility Process
ISBN: 978-3-86490-577-3

Tobt euch aus!
Schreibt mit, malt, zeichnet....



Teams ist ein gutes Tool

gut organisierter Rahmen, immer wieder wertvoll und Energiespendend

Welche Modelle hängen wie zusammen taucht wiederholt als "Fragestellung" auf.

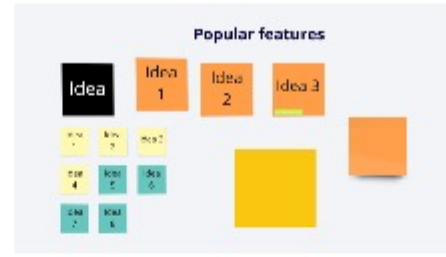


Teams ist kein gutes Tool

Weiterer Austausch gewünscht zum Theoriehintergründe



E-mail an: Markus.Tervoort@uni-wh.de





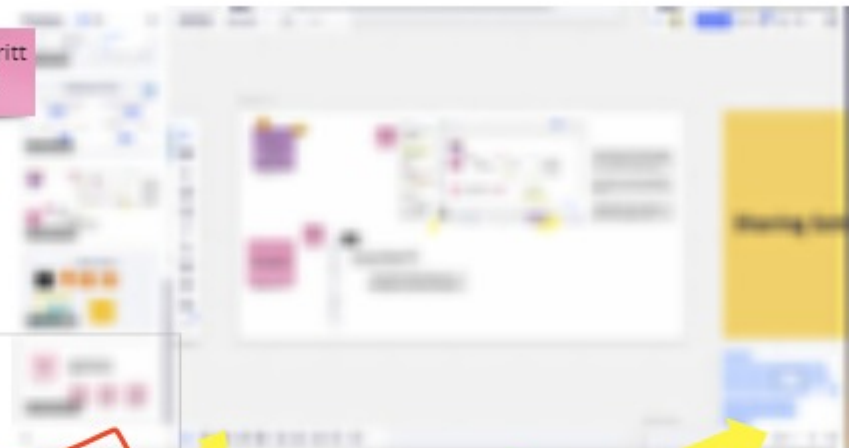
Mithilfe von Miro können wir kollaborativ und in Echtzeit an denselben Inhalten arbeiten!



Grüße Heike

Schritt 2

Hello :-)



Über den kleinen quadratischen Button "frames" gelangt ihr zu einer Auflistung der verschiedenen Seitenelemente.

Dort könnt ihr hin und her springen zu den Inhalten, die wir heute besprechen (WS II).

Zusätzlich gibt es noch eine kleine Landkarte rechts unten in der Ecke, auf der ihr euch orientieren könnt.

New grid

Hi

Schritt 1

Navigation

select V

Klickt "V", um Objekte anklicken und bewegen zu können.

... oder aber ein erneuter Klick auf das Cursorsymbol, um mit der kleinen Hand auf dem Bildschirm hin und her zu schieben.



Guten Abend

Popular features

Bulk
Stickies/Excel

Mind
Map

Grids

Sticky notes sind cool

Sticky notes oder auch Notizzettel sind unser Kommunikationsmittel Nr. 1 hier auf dem Board. Das funktioniert wie in der analogen Welt: **Zettel nehmen - draufschreiben - und einkleben!**

Auf der Tastatur "N" drücken und aus dem linken Auswahlmü ein Sticky note per Klick auswählen

Oder mit copy & paste Funktion bestehende Sticky notes kopieren. Wahlweise auch mit Strg+D duplizieren

Zum Bearbeiten Doppelklick = schreiben und Einmal Klick = Eigenschaften wie zB Farbe ändern

Popular features

Idea

Idea
1

Idea
2

Idea 3
Create a new tag X

Idea
1

Idea
2

Idea 3
👤

Idea
4

Idea
5

Idea
6

Idea
7

Idea
8



Scrum in
starrten
Behörden.
Erfahrung?
Marc

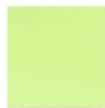
Tobt euch aus!
Schreibt mit, malt, zeichnet....

wie geht ihr
mit stillen
Teams um?
Yagmur

Wahrnehmung
von Meetings

Personen
die
arbeiten
bringen

Das gesamt
System
betrachten



Tobt euch aus!
Schreibt mit, malt, zeichnet....

komplexe Tagesabläufe
eingebettet in einen
Wochenaufteilung
eingebettet in einen
Rahmen
zu managen?
Volker

Tobt euch aus!
Schreibt mit, malt, zeichnet....